



La Fabrique



TROUBLES DU SPECTRE AUTISTIQUE ET EMPLOI

INTERVENANT

Stéphane DANVIN

**Directeur Adjoint
Service d'Accompagnement
Vers l'Emploi du Haut-Rhin
(SAVE 68)**

MOYENS PEDAGOGIQUES

**Apports théoriques
Etudes de cas
Echanges d'expérience**

DUREE

**1 jour soit 7h
6 à 15 participants**

TARIFS

200 € / personne

DATES

Sur demande

CONTACT

**Association
Marguerite SINCLAIR
2 avenue du Maréchal Joffre
68100 Mulhouse
03 89 56 69 14**

direction.generale@sinclair.asso.fr

www.sinclair.asso.fr

CONTEXTE

Les employeurs et les accompagnants professionnels sont de plus en plus sollicités par des demandes d'insertion professionnelle et par la problématique du maintien en emploi de personnes porteuses d'une Trouble du Spectre de l'Autisme.

Cependant ils se trouvent parfois en difficulté face aux manifestations des particularités liées à l'autisme et ne savent pas toujours comment adapter leur pratique ainsi que leur posture.

PROGRAMME

1. Apports théoriques :

A. Qu'est-ce qu'un TSA

- Définition
- La dyade autistique
- L'autisme en chiffre

B Comment prendre en compte les particularités liées à l'autisme en dans l'accompagnement vers et dans l'emploi / formation

2. Etudes de situations

OBJECTIFS

- ✓ Disposer de pointes de repère sur les Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA)
- ✓ Comprendre les incidences des TSA en contexte d'insertion, de formation et d'emploi
- ✓ Identifier les compensations utiles à l'accès et au maintien en emploi en milieu ordinaire de travail.

COMPETENCES ACQUISES

Meilleures connaissances :

- Des TSA
- Des difficultés en matière de communication et d'interactions sociales,
- Des forces des personnes porteuses d'un TSA au regard de l'emploi
- Des compensations mobilisables en emploi.

PUBLICS CIBLES

Tous les professionnels du secteur de la formation et l'insertion professionnelle.